

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №12»,
протокол от 29.01. 2021 г., № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 05.02. 2021 г. № 38
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №12»
М.А. Бодрова



СОГЛАСОВАНО

на заседании профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №12»,
протокол от 15.01. 2021 г., № 19

ПОЛОЖЕНИЕ

**о материальном стимулировании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида №12»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 12» в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормами трудового законодательства РФ, законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением Администрации города Курска от 22.03.2012 г. № 799 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации города Курска от 20 апреля 2010 года №1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочим муниципальным бюджетным учреждениям», Уставом МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 12», Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение вводится в целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда, усиления социально-экономической и правовой защиты, стимулирования заинтересованности работников в улучшении качества образовательного процесса, развития инициативы и творчества, закрепления квалифицированных кадров, повышении исполнительской дисциплины и усиления материальной заинтересованности работников в достижении наивысших результатов труда.

1.3. Средства на стимулирующие выплаты для административно-управленческого, педагогического, медицинского и обслуживающего персонала устанавливаются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев и карт самооценки, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников. (Приложение 1)

1.5. Положение определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев эффективности труда работников, порядок установления стимулирующих выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.

1.6. Размер выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 12» определяется по сумме показателей деятельности в абсолютной величине в пределах средств, утвержденной учреждению на оплату труда работников.

1.7. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается заведующим учреждения.

1.8. Положение распространяется на все категории работников учреждения.

1.9. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Структура стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2. Стимулирующие выплаты к должностным окладам работников учреждения устанавливаются с учетом перечня критериев оценки эффективности работы и карт самооценки на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат.

2.3. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Работникам могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат:

- по результатам работы за год,
- по результатам работы за квартал,
- по результатам работы за месяц,
- единовременные премии.

2.4. Для определения стимулирующих выплат приказом заведующего создается комиссия по распределению стимулирующих выплат. Комиссия принимает решение о размере стимулирующих выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.5. Размер стимулирующих выплат каждому работнику определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника на основании анализа карт самооценки и в рамках внутрисадового контроля;
- суммируются баллы, полученные всеми работниками учреждения;
- размер стимулирующей части фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;
- этот показатель умножается на количество баллов каждого работника; в результате получается размер стимулирующих выплат для каждого работника.

2.6. Стимулирующая часть оплаты труда не устанавливается на период действия дисциплинарного взыскания, наложенного на работника, в случае не предоставления карты самооценки эффективности работы работником для рассмотрения комиссии.

2.7. На основании протокола комиссии заведующий МБДОУ издает приказ об установлении стимулирующих выплат каждому работнику.

3. Премирование работников

3.1. Премирование работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 12» осуществляется в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников.

3.2. Премии выплачиваются работникам МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида № 12» по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год) или при однократном достижении наивысших показателей по одному или нескольким критериям.

Премия по итогам работы предусматривается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за соответствующий период времени.

3.2. Единовременное премирование работника осуществляется на основе приказа заведующего, в котором указывается конкретный размер премии.

3.3. При наличии у работника не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания премия не устанавливается.

3.4. Единовременное премирование работников производится в следующих случаях:

- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет);
- за участие в конкурсах профессионального мастерства: победители и призеры – в течение года, участники – единовременное премирование.

3.5. Основания выплаты конкретному работнику и ее размер определяются комиссией.

3.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

8.	Работа в составе психолого-медико педагогического консилиума ДОУ – 5 баллов	Устанавливается по мере участия	
9.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства - «Воспитатель года», «Воспитатели России», смотр художественной самодеятельности и т.д. – 5 баллов - интернет-конкурсы – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
10.	Соблюдение установленных сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, обеспечение её достоверности – 4 балла	Устанавливается ежемесячно	
11.	Реализация региональных и федеральных программ, проектов и других мероприятий в области образования – 5 баллов	Устанавливается ежемесячно	
12.	Наличие сайта ДОУ в сети «Интернет» (размещение информации в соответствии с действующим законодательством, своевременное обновление информации) – 3 балла	Устанавливается ежемесячно	
13.	Реализация в ДОУ дополнительных программ разных направлений – 3 балла	Устанавливается ежемесячно	
14.	Работа с молодыми специалистами – 4 балла	Устанавливается ежемесячно	
15.	Применение нетрадиционных форм работы с родителями (круглый стол, тренинг, мастер-класс, конференция и т.д.) – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
16.	Участие в общественной жизни ДОУ: - исполнение ролей на праздниках, изготовление атрибутов – 2 балла - ремонтные работы, субботники – 5 баллов - участие в мероприятиях в выходной день (демонстрации, митинги и т.п.) – 2 балла - общественные поручения – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
17.	Взаимодействие с социумом - 3 балла	Устанавливается ежемесячно	
18.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей воспитанников) – 3 балла	Устанавливается ежемесячно	
19.	Работа без больничных листов – 2 балла	Устанавливается ежемесячно	

ИТОГО: _____ баллов

8.	Помощь в организации открытых просмотров образовательной деятельности: - на уровне ДООУ: – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- на муниципальном и региональном уровне: – <i>3 балла</i>		
9.	Качество и результативность ведения документации (своевременность оформления, соответствие требованиям, эстетичность) – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
10.	Использование инновационных технологий и методов в образовательном процессе (метод проектов, ИКТ, ТСО и т.д.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
11.	Отсутствие замечаний по итогам проверок (тематический контроль, оперативный контроль, взаимоконтроль и др.) – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
12.	Благоустройство территории ДООУ, клумб (создание малых форм, эстетика оформления) – <i>3 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
13.	Участие в общественной жизни ДООУ: - исполнение ролей на праздниках, изготовление атрибутов – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- ремонтные работы, субботники – <i>5 баллов</i>		
	- участие в мероприятиях в выходной день (демонстрации, митинги и т.п.) – <i>2 балла</i>		
	- общественные поручения – <i>2 балла</i>		
14.	Работа без больничных листов – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
15.	Организация культурно-массовых мероприятий: – <i>3 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
16.	Привлечение родителей к деятельности ДООУ (праздники, конкурсы, выставки и т.п.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
17.	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	

ИТОГО: _____ **баллов**

8.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в группе (пополнение РППС пособиями и атрибутами, инновационный подход к организации, эстетичность оформления) – <i>3 балла</i>	Устанавливается ежемесячно <i>(указать, что сделано)</i>	
9.	Открытые просмотры образовательной деятельности: - на уровне ДОУ: показ НОД – <i>3 балла</i> пассивное участие – <i>1 балл</i>	Устанавливается по мере участия	
	- на муниципальном и региональном уровне: показ НОД – <i>5 баллов</i> пассивное участие – <i>1 балл</i>		
10.	Качество и результативность ведения документации (своевременность оформления, соответствие требованиям, эстетичность) – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
11.	Использование инновационных технологий и методов в образовательном процессе (метод проектов, ИКТ, ТСО и т.д.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
12.	Отсутствие замечаний по итогам проверок (тематический контроль, оперативный контроль, взаимоконтроль и др.) – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
13.	Благоустройство закрепленных участков, клумб (создание малых форм, эстетика оформления) – <i>3 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
14.	Участие в общественной жизни ДОУ: - исполнение ролей на праздниках, изготовление атрибутов – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- ремонтные работы, субботники – <i>5 баллов</i>		
	- участие в мероприятиях в выходной день (демонстрации, митинги и т.п.) – <i>2 балла</i>		
	- общественные поручения – <i>2 балла</i>		
15.	Работа без больничных листов – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
16.	Сверхурочная работа: - от 1 до 3 дней – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- от 4 до 10 дней – <i>3 балла</i>		
	- свыше 10 дней – <i>4 балла</i>		
17.	Отсутствие задолженности за присмотр и уход за детьми – <i>3 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
18.	Посещаемость свыше 60% – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
19.	Привлечение родителей к деятельности ДОУ (праздники, конкурсы, выставки и т.п.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
20.	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	

ИТОГО: _____ **баллов**

8.	Работа в составе психолого-медико педагогического консилиума ДОУ – 5 баллов	Устанавливается по мере участия	
9.	Открытые просмотры образовательной деятельности: - на уровне ДОУ: показ НОД – 3 балла пассивное участие – 1 балл	Устанавливается по мере участия	
	- на муниципальном и региональном уровне: показ НОД – 5 баллов пассивное участие – 1 балл		
10.	Качество и результативность ведения документации (своевременность оформления, соответствие требованиям, эстетичность) – 1 балл	Устанавливается ежемесячно	
11.	Использование инновационных технологий и методов в образовательном процессе (метод проектов, ИКТ, ТСО и т.д.) – 2 балла	Устанавливается ежемесячно	
12.	Ведение сайта ДОУ в сети Интернет – 2 балла	Устанавливается ежемесячно	
13.	Благоустройство территории ДОУ – 3 балла	Устанавливается по мере участия	
14.	Участие в общественной жизни ДОУ: - исполнение ролей на праздниках, изготовление атрибутов – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
	- ремонтные работы, субботники – 5 баллов		
	- участие в мероприятиях в выходной день (демонстрации, митинги и т.п.) – 2 балла		
	- общественные поручения – 2 балла		
15.	Работа без больничных листов – 2 балла	Устанавливается ежемесячно	
16.	Сверхурочная работа: - от 1 до 3 дней – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
	- от 4 до 10 дней – 3 балла		
	- свыше 10 дней – 4 балла		
17.	Посещаемость свыше 60% - 2 балла	Устанавливается ежемесячно	
18.	Применение нетрадиционных форм в работе с родителями (мастер-класс, тренинг и т.п.) – 4 балла	Устанавливается по мере участия	
19.	Информационный стенд учителя-логопеда ((качество, содержание, обновление и т.п.) – 2 балла	Устанавливается ежемесячно	

ИТОГО: _____ **баллов**

	- на уровне ДОУ: показ НОД – <i>3 балла</i> пассивное участие – <i>1 балл</i>		
	- на муниципальном и региональном уровне: показ НОД – <i>5 баллов</i> пассивное участие – <i>1 балл</i>		
9.	Качество и результативность ведения документации (своевременность оформления, соответствие требованиям, эстетичность) – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
10.	Использование инновационных технологий и методов в образовательном процессе (метод проектов, ИКТ, ТСО и т.д.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
11.	ИКТ - сопровождение различных мероприятий для детей и педагогов (интернет-конкурсов, публикаций, презентаций) – <i>5 баллов</i>	Устанавливается по мере участия	
12.	Отсутствие замечаний по итогам проверок – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
13.	Благоустройство территории ДОУ – <i>3 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
14.	Участие в общественной жизни ДОУ: - исполнение ролей на праздниках, изготовление атрибутов – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- ремонтные работы, субботники – <i>5 баллов</i>		
	- участие в мероприятиях в выходной день (демонстрации, митинги и т.п.) – <i>2 балла</i>		
	- общественные поручения – <i>2 балла</i>		
15.	Работа без больничных листов – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
16.	Сверхурочная работа: - от 1 до 3 дней – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- от 4 до 10 дней – <i>3 балла</i>		
	- свыше 10 дней – <i>4 балла</i>		
17.	Применение нетрадиционных форм работы (тренинг, круглый стол, мастер-класс, и т.д.) - с родителями – <i>4 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- с сотрудниками – <i>2 балла</i>		
18.	Посещаемость свыше 60% – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
19.	Информационный стенд педагога-психолога (эстетика, качество, содержание, обновление материала и т.д.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
20.	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	

ИТОГО: _____ баллов

8.	Открытые просмотры образовательной деятельности: - на уровне ДОУ: показ НОД – <i>3 балла</i> пассивное участие – <i>1 балл</i>	Устанавливается по мере участия	
	- на муниципальном и региональном уровне: показ НОД – <i>5 баллов</i> пассивное участие – <i>1 балл</i>		
9.	Качество и результативность ведения документации (своевременность оформления, соответствие требованиям, эстетичность) – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
10.	Использование инновационных технологий и методов в образовательном процессе (метод проектов, ИКТ, ТСО и т.д.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
11.	Отсутствие замечаний по итогам проверок (тематический контроль, оперативный контроль, взаимоконтроль и др.) – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
12.	Участие в общественной жизни ДОУ: - исполнение ролей на праздниках, изготовление атрибутов – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- ремонтные работы, субботники – <i>5 баллов</i>		
	- участие в мероприятиях в выходной день (демонстрации, митинги и т.п.) – <i>2 балла</i>		
	- общественные поручения (праздничные мероприятия для сотрудников и родителей ДОУ) – <i>2 балла</i>		
13.	Работа без больничных листов – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
14.	Сверхурочная работа: - от 1 до 3 дней – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- от 4 до 10 дней – <i>3 балла</i>		
	- свыше 10 дней – <i>4 балла</i>		
15.	Привлечение родителей к проведению культурно-досуговых мероприятий – <i>3 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
16.	Посещаемость свыше 60% – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
17.	Информация о музыкальном воспитании детей в уголке для родителей (качество, содержание, обновление и т.п.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
18.	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	

ИТОГО: _____ **баллов**

8.	Открытые просмотры образовательной деятельности: - на уровне ДОУ: показ НОД – <i>3 балла</i> пассивное участие – <i>1 балл</i>	Устанавливается по мере участия	
	- на муниципальном и региональном уровне: показ НОД – <i>5 баллов</i> пассивное участие – <i>1 балл</i>		
9.	Качество и результативность ведения документации (своевременность оформления, соответствие требованиям, эстетичность) – <i>1 балл</i>	Устанавливается ежемесячно	
10.	Использование инновационных технологий и методов в образовательном процессе (метод проектов, ИКТ, ТСО и т.д.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
11.	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательной деятельности – <i>3 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
12.	Использование здоровьесберегающих технологий при проведении НОД – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
13.	Благоустройство территории ДОУ – <i>3 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
14.	Участие в общественной жизни ДОУ: - исполнение ролей на праздниках, изготовление атрибутов – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- ремонтные работы, субботники – <i>5 баллов</i>		
	- участие в мероприятиях в выходной день (демонстрации, митинги и т.п.) – <i>2 балла</i>		
	- общественные поручения – <i>2 балла</i>		
15.	Работа без больничных листов – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
16.	Сверхурочная работа: - от 1 до 3 дней – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
	- от 4 до 10 дней – <i>3 балла</i>		
	- свыше 10 дней – <i>4 балла</i>		
17.	Привлечение родителей к проведения спортивных мероприятий – <i>4 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
18.	Посещаемость свыше 60% - <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	
19.	Информация о физическом воспитании детей в уголке для родителей (качество, содержание, обновление и т.п.) – <i>2 балла</i>	Устанавливается по мере участия	
20.	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций) – <i>2 балла</i>	Устанавливается ежемесячно	

ИТОГО: _____ **баллов**

8.	Оформление интерьера ДОУ – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
9.	Открытые просмотры образовательной деятельности: - на уровне ДОУ: показ НОД – 3 балла пассивное участие – 1 балл	Устанавливается по мере участия	
	- на муниципальном и региональном уровне: показ НОД – 5 баллов пассивное участие – 1 балл		
10.	Качество и результативность ведения документации (своевременность оформления, соответствие требованиям, эстетичность) – 1 балл	Устанавливается ежемесячно	
11.	Использование инновационных технологий и методов в образовательном процессе (метод проектов, ИКТ, ТСО и т.д.) – 2 балла	Устанавливается ежемесячно	
12.	Благоустройство территории ДОУ – 3 балла	Устанавливается по мере участия	
13.	Участие в общественной жизни ДОУ: - исполнение ролей на праздниках, изготовление атрибутов – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
	- ремонтные работы, субботники – 5 баллов		
	- участие в мероприятиях в выходной день (демонстрации, митинги и т.п.) – 2 балла		
	- общественные поручения – 2 балла		
14.	Работа без больничных листов – 2 балла	Устанавливается ежемесячно	
15.	Сверхурочная работа: - от 1 до 3 дней – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
	- от 4 до 10 дней – 3 балла		
	- свыше 10 дней – 4 балла		
16.	Организация и проведение выставок, экскурсий, культурно-досуговых мероприятий – 3 балла	Устанавливается по мере участия	
17.	Посещаемость свыше 60% - 2 балла	Устанавливается ежемесячно	
18.	Информация о дополнительном образовании детей в уголке для родителей (качество, содержание, обновление и т.п.) – 2 балла	Устанавливается по мере участия	
19.	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций) – 2 балла	Устанавливается ежемесячно	

ИТОГО: _____ **баллов**

