

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 12»,
протокол от 31.08. 2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 31.08. 2023 г. № 198
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 12»
_____ М.А. Бодрова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении
квалификации работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида №12»**

I. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 12» (далее - МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196, Трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 12».

1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников МБДОУ.

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.

1.4. Повышение квалификации работников МБДОУ способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

II. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации работников и руководителей МБДОУ осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе ОГБОУ ДПО КИРО и других учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на муниципальном, региональном уровне, уровне МБДОУ (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах за пределами дошкольного учреждения.

2.2. Повышение квалификации работников и руководящих работников в МБДОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года каждый работник обязан пройти курсовую переподготовку на базе ОГБОУ ДПО КИРО или других учебных

заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

2.4. Копии документов, выданных ОГБОУ ДПО КИРО или другими учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются в МБДОУ и хранятся в личном деле работника.

2.5. В случае направления работника на курсы для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

2.6. Работники могут дополнительно самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

2.7. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.8. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.9. В конце учебного года заместитель заведующего по УВР осуществляет контроль наличия и выполнения планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

2.10. В процессе посещения образовательных мероприятий заведующий и заместитель заведующего по УВР наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.11. Выявленный опыт обобщается на заседаниях педагогического совета МБДОУ.

2.12. Заместитель заведующего по УВР включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МБДОУ № и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем публикаций, участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

III. Документация

3.1. В МБДОУ ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- перспективный план повышения квалификации педагогических работников;
- база данных о педагогических работниках МБДОУ, включающая сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- копии документов о профессиональной переподготовке, повышении квалификации.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у заместителя заведующего и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации и переподготовкой педагогов осуществляет заведующий МБДОУ и заместитель заведующего по УВР.

